

Số: 26 /QĐ-CĐVTC

Hà Nội, ngày 15 tháng 9 năm 2021

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua đặc biệt
“Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến
thắng đại dịch Covid-19” tại Tổng công ty VTC**

BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY TRUYỀN THÔNG ĐA PHƯƠNG TIỆN

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam, khóa XII;

Căn cứ Quyết định 343/QĐ-CĐTTTT ngày 31/8/2020 của Ban Thường vụ Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam về việc công nhận Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó chủ tịch, Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Tổng công ty Truyền thông đa phương tiện khóa VI, nhiệm kỳ 2020-2025;

Hưởng ứng Lời kêu gọi toàn dân đoàn kết phòng, chống đại dịch Covid-19 ngày 29/7/2021 của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng và Quyết định số 1497/QĐ-TTg ngày 10/9/2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua đặc biệt “Cả nước đoàn kết, chung sức đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”;

Theo đề nghị của Trưởng Ban Tuyên giáo Công đoàn Tổng công ty,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch phát động phong trào thi đua đặc biệt “Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19” tại Tổng công ty VTC.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3: Văn phòng công đoàn, các Ban chuyên đề, ủy viên BCH, ủy viên UBKT Công đoàn và các Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Tổng công ty Truyền thông đa phương tiện chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Công đoàn TT&TT VN (b/c);
- Đảng ủy Tổng công ty (b/c);
- Tổng giám đốc, GD đơn vị (p/h TH);
- Đoàn TN (đề p/h TH);
- Lưu VP CĐ.



KẾ HOẠCH

**Triển khai Phong trào thi đua đặc biệt
“Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến
thắng đại dịch Covid-19” tại Tổng công ty VTC**
(Kèm theo Quyết định số 26 /QĐ-CDVTC ngày 15 tháng 9 năm 2021)

Hưởng ứng Lời kêu gọi toàn dân đoàn kết phòng, chống đại dịch Covid-19 ngày 29/7/2021 của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng; Thực hiện Quyết định số 1497/QĐ-TTg ngày 10/9/2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua đặc biệt “Cả nước đoàn kết, chung sức đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”; Chỉ thị số 01-CT/ĐUK ngày 27/8/2021 của Đảng ủy khối Doanh nghiệp Trung ương về tăng cường công tác lãnh đạo phòng, chống dịch Covid-19 và Kế hoạch triển khai phong trào thi đua đặc biệt “Ngành thông tin và truyền thông đoàn kết, chung sức đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19” của Bộ Thông tin và Truyền thông.

Nhằm khơi dậy truyền thống văn hóa tốt đẹp của Tổng công ty Truyền thông đa phương tiện (VTC), tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, nỗ lực vượt khó của toàn thể cán bộ công nhân viên và Người lao động Tổng công ty (sau đây gọi chung là CBCNV), Công đoàn Tổng công ty ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua đặc biệt “Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19” tại Tổng công ty VTC với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

1.1. Tập trung tìm mọi biện pháp phòng, chống đại dịch COVID-19, tránh thiệt hại về người và tài sản của đơn vị cũng như của Tổng công ty. Bảo vệ, chăm lo cho CBCNV an toàn về sức khỏe, đảm bảo đời sống, thu nhập, quan tâm đến CBCNV gặp hoàn cảnh khó khăn do đại dịch gây ra.

1.2. Khuyến khích CBCNV phát huy sáng kiến, tăng năng suất lao động, huy động mọi nguồn lực phấn đấu thi đua “nước rút” với phương châm thực hiện thắng lợi “**mục tiêu kép**”: vừa phòng, chống đại dịch Covid-19, vừa phát triển sản xuất kinh doanh (SXKD), hoàn thành vượt mức kế hoạch năm 2021 và bảo đảm việc làm, thu nhập cũng như an toàn về sức khỏe cho CBCNV của Tổng công ty.

2. Yêu cầu

2.1. Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng, đồng bộ đến toàn thể CBCNV trong Tổng công ty, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.



2.2. Chủ tịch công đoàn chủ động phát hiện, đề xuất chuyên môn biểu dương, khen thưởng kịp thời và nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, những cách làm hay trong trong việc thực hiện “mục tiêu kép”: vừa đảm bảo công tác phòng, chống đại dịch Covid-19, vừa hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn.

II. NỘI DUNG, TIÊU CHÍ THI ĐUA

Với tinh thần phát huy cao nhất văn hóa của “Người VTC”, Chủ tịch công đoàn cơ sở tổ chức triển khai hưởng ứng phong trào thi đua đặc biệt với chủ đề, nội dung phù hợp với đơn vị, tạo động lực khích lệ, động viên các tập thể, cá nhân tích cực tham gia thi đua thực hiện các nội dung và tiêu chí chủ yếu sau:

1. Công đoàn cơ sở (CĐCS) thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch theo quy định của các Cơ quan có thẩm quyền quy định. Kiểm soát tốt dịch bệnh, an toàn về sức khỏe, tính mạng và tài sản của cá nhân, tập thể tại đơn vị. Không có CBCNV vi phạm các quy định về phòng chống dịch của các Cơ quan có thẩm quyền và của Ban chỉ đạo phòng chống Covid của Tổng công ty.

2. Công đoàn cơ sở phối hợp với lãnh đạo chuyên môn tổ chức tốt thời gian, địa điểm làm việc phù hợp với tình hình diễn biến dịch bệnh và phù hợp với đặc điểm tình hình của từng bộ phận, từng cá nhân của đơn vị mình (bố trí làm việc Online/ Offline phù hợp), không để SXKD bị đình trệ hoặc ảnh hưởng.

3. Công đoàn cơ sở phổ biến đến từng đơn vị/ từng bộ phận và toàn thể CBCNV của đơn vị mình hưởng ứng thi đua, phát huy sáng kiến, đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn nhằm thúc đẩy tăng năng suất lao động và hiệu quả công tác, đặc biệt đẩy mạnh tiết kiệm, phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch từ 5% trở lên các chỉ tiêu được giao năm 2021.

4. Đảm bảo an toàn, an ninh mạng, không để bị động, bất ngờ trong mọi tình huống, đảm bảo SXKD được liên tục, thông suốt, không để khách hàng phàn nàn (đối với bộ phận kinh doanh, kỹ thuật), không để lãnh đạo hoặc các đơn vị, bộ phận liên quan bị ảnh hưởng, chậm tiến độ công việc (đối với bộ phận gián tiếp, phục vụ).

5. Công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn đảm bảo việc làm, chăm lo sức khỏe và đời sống, thu nhập cho CBCNV, đặc biệt là các gia đình CBCNV có hoàn cảnh khó khăn, kịp thời có biện pháp thiết thực, giúp đỡ trực tiếp hoặc đề xuất chuyên môn và Công đoàn cấp trên cơ sở hỗ trợ cho người lao động, nhất là ở vùng dịch có nguy cơ cao (Hà nội, Hồ Chí Minh...).

6. Tổ chức tiêm Vaccine cho 100% CBCNV của đơn vị (trừ trường hợp không được tiêm theo chỉ định của Bác sỹ). CĐCS tổ chức các hoạt động thiết thực để phòng, chống Covid hoặc trang bị cho CBCNV các vật dụng phòng ngừa Covid cần thiết như khẩu trang, nước khử khuẩn và đồ dùng thiết yếu tùy theo điều kiện của từng đơn vị.

7. Công tác tuyên truyền, phổ biến thông tin về các biện pháp phòng, chống đại dịch COVID-19 và các giải pháp thực hiện thắng lợi “mục tiêu kép” được truyền tải đến CBCNV của đơn vị hấp dẫn, đúng, đủ và kịp thời. Không có CBCNV nào không nắm được giải pháp 5K và các biện pháp phòng chống dịch do các Cơ quan có thẩm quyền phổ biến, ban hành.



III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thời gian phát động thi đua:

1.1 Đối với thi đua về phòng chống đại dịch Covid:

– Thời gian xét khen thưởng: Từ khi bắt đầu dịch bùng phát trở lại (T4/2021) đến khi công bố hết giãn cách theo chỉ thị 16 (không quá 31/12/2021).

– Đề xuất khen thưởng: khi kết thúc năm hoặc có thành tích đặc biệt xuất sắc (khen thưởng đột xuất).

1.2 Đối với mục tiêu thi đua về SXKD:

– Thời gian xét khen thưởng: 3 tháng cuối năm (từ T10 đến T12/2021) xét thi đua theo tháng; và xét thi đua cả năm 2021.

– Đề xuất khen thưởng: Theo từng tháng và khi kết thúc năm.

2. Cách thức tổ chức:

2.1 Chủ tịch CĐCS dựa theo tiêu chí đã thống nhất với chuyên môn chủ động đề xuất chuyên môn động viên, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong phòng, chống Covid và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn.

2.2 Thời gian đề xuất khen thưởng, biểu dương:

a) Khen thưởng phòng chống Covid:

– Khen thưởng tại đơn vị: Do đơn vị quyết định

– Khen thưởng cấp Tổng công ty (theo năm): Đơn vị đề xuất gửi Công đoàn Tổng công ty, chậm nhất ngày 25/01/2022.

b) Khen thưởng thi đua SXKD:

– Khen thưởng tại đơn vị/ khen thưởng đột xuất: Do đơn vị quyết định.

– Khen thưởng cấp Tổng công ty:

+ Khen thưởng theo tháng: Đơn vị đề xuất chậm nhất ngày 27 của tháng sau liền kề; Ban Tuyên giáo công đoàn kết hợp Trung tâm Truyền thông biên tập nội dung và đăng tin, bài vào ngày 28 hàng tháng.

+ Khen thưởng theo năm: Đơn vị đề xuất **chậm nhất 25/01/2022**.

3. Điều kiện khen thưởng cấp Tổng công ty và cấp công đoàn ngành:

– Đối với tập thể xuất sắc, tiêu biểu: Đáp ứng đầy đủ nội dung và tiêu chí thi đua nêu tại Mục (II) bản Kế hoạch này (bao gồm cả 2 lĩnh vực: phòng chống Covid và SXKD). Được lựa chọn đề xuất khen thưởng tập thể theo số lượng cứ 5 tập thể được đề xuất 1 tập thể tiêu biểu, xuất sắc (được làm tròn nếu dư từ 3 tập thể trở lên).

– Đối với cá nhân: Do đơn vị bình chọn và đề xuất, cứ 50 người được đề xuất 01 người, nếu dư từ 20 người trở lên được đề xuất thêm 1 người.

– Đồng thời, các tập thể và cá nhân tiêu biểu cấp Tổng công ty sẽ được lựa chọn để đề xuất biểu dương, khen thưởng cấp Công đoàn Thông tin và Truyền thông.

4. **Mức khen thưởng:** Theo quy chế của đơn vị và của Tổng công ty cùng phần thưởng từ Công đoàn Tổng công ty. Ngoài ra, được vinh danh trên các diễn đàn nội bộ của Tổng công ty.

5. Biện pháp triển khai:

5.1 Trưởng ban Ban Tuyên giáo công đoàn Tổng công ty và Chủ tịch CĐCS phối hợp tuyên truyền sâu rộng đến CBCNV của đơn vị và của toàn Tổng công ty biết để hưởng ứng tham gia Kế hoạch thi đua này. Đẩy mạnh truyền thông bằng nhiều hình thức đa dạng, sinh động, phù hợp với các biện pháp phòng, chống đại dịch Covid-19 và đẩy mạnh SXKD nhất là những tháng trọng điểm cuối năm. Trưởng ban Tuyên giáo có trách nhiệm phối hợp với Trung tâm truyền thông và bộ phận truyền thông tại đơn vị biên tập nội dung, đăng tin bài liên quan đến tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, xuất sắc lên các trang truyền nội bộ của đơn vị và của Tổng công ty theo thời gian nêu tại III (mục 2) - “Cách thức tổ chức” trên đây.

5.2 Chủ tịch CĐCS có trách nhiệm phổ biến, yêu cầu CBCNV tuyệt đối không chủ quan, tuân thủ nghiêm, tự giác thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch bệnh do ban chỉ đạo phòng chống Covid của Tổng công ty và các đơn vị ban hành.

5.3 Chủ tịch CĐCS có trách nhiệm phối hợp với lãnh đạo chuyên môn đơn vị và lãnh đạo các bộ phận để thống nhất các tiêu chí thi đua (sau khi thông qua BCH CĐCS), phổ biến đến CBCNV đơn vị, bộ phận để hưởng ứng thi đua trong đơn vị, tạo ra phong trào: *“đơn vị thi đua với đơn vị, bộ phận thi đua với bộ phận, cá nhân thi đua với cá nhân”*.

5.4 Văn phòng công đoàn, Ban Tài chính công đoàn phối hợp với Ban Tuyên giáo công đoàn giám sát, tham mưu, tổng hợp đề xuất và bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch triển khai Phong trào thi đua này.

5.5 Đoàn Thanh niên Tổng công ty phối hợp tham gia cùng Công đoàn các cấp đẩy mạnh phong trào thi đua trong toàn Đoàn, đặc biệt là lực lượng lao động trẻ, phát huy vai trò xung kích và sáng tạo để quyết tâm thực hiện thành công các nội dung của Kế hoạch này.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc cần điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tiễn, ban Tuyên giáo chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ công đoàn xem xét, quyết định./.



Trần Nguyên Nhung